

HVEM KAN FÅ LOV AT BO PÅ HESSELVANG?

Principielt alle der er visiteret af deres hjemkommune til at komme på plejehjem. Da der er mange ansøgere og ventelister, afgør lederen og sygeplejersken sammen, hvem der kan flytte ind. 1/3 kommer fra andre kommuner, resten fra Vesthimmerlands Kommune, som friplejehjemmet ligger i.

Hvordan får Hesselvangs ledelse råd til alle aktiviteterne?

Pia Nielsen peger på en bred vifte af forklaringer. Ifølge loven får man tilskud afhængig af beboerens behov for hjælp, og

en ulempe sammenlignet med kommunale plejehjem er, at betalingerne stoppes den dag, en beboer dør. Indskuddet får man retur, og det er kun ved groft mislighold, at det fulde depositum ikke tilbagebetales.

Men friheden til selv at disponere, støtte fra lokalsamfundet og de mange frivilliges arbejde er en afgørende forudsætning.

Dertil kommer:

- Vi hjælper hinanden på kryds og tværs, det er af stor økonomisk betydning.
- Vi bruger aldrig vikarer fra et bureau. Vi har vores egne, vi kan tilkalde, og lige nu er der 16 tilknyttede på timeløn.
- En enkelt af vores ansatte har 37 timer, de øvrige mellem 30 og 34. Mange af dem supplerer og dækker ind, når vi mangler folk.
- Så vidt muligt er der altid en assistent på arbejde. De er så kompetente, at vi sjældent har brug for hjælp udefra.
- Vi ligger 100 kr. under den kommunale betaling for kost månedligt. Via køkkenpersonalets ansvarlighed og opmærksomhed udnyttes ressourcerne optimalt. Ingen mad går til spilde. Overskud fra aftensmaden bliver ofte til lune retter på frokostbordet f.eks.
- Vi har tilkøbt administration fra Danske Diakonhjem, og prisen for det afhænger af den samlede bruttoudgift. Når vi kender prisen, kan vi indrette os efter den.
- Gode låneaftaler, bl.a. takket være kassereren, bl.a. takket være kassereren, der er forhenværende sparekassedirektør.
- - Et omhyggeligt bestyrelsesarbejde og en økonomi, der er baseret på sund fornuft.
- -Vi skal selv anskaffe os APV-hjælpe midler – vi kan ikke bare ringe til kommunen og få leveret - og når vi



overhovedet kan, bruger vi det, vi har, fremfor at købe nyt.

- -I en tidligere lederstilling var jeg til møder næsten dagligt. Nu er jeg for det meste her, og jeg mener, den effektivitet og synlighed, det giver, er af stor betydning.
- -Vi vælger ud fra kvalifikationer, men ansætter stort set kun lokale fra Vesthimmerland. De er dygtige, de kender området, de kender folk. Og vi kender dem. Faktisk får jeg ugentligt uopfordrede ansøgnin-ger.

Tillidsmanden: Vi har en bestyrelse, der vil os

Men hvordan får man personalet til at være så fleksibel?

Fællestillidsmand Conni Rosengreen – der tidligere har arbejdet i det kommunale system i mange år - slår fast, at medarbejderne i de to systemer principielt har de samme ressourcer. – Forskellen er, at vi her på friplejehjemmet selv har stor indflydelse på, hvordan vi bruger dem, siger hun.

For hende er der store forskel, at de her har en bestyrelse, der ikke bare vil beboerne, men også personalet. Og den ved at påskønne deres indsats, fx har bestyrelsen sikret gratis adgang til motionscentret i Hvalpsund og svømmehallen i Farsø. Medarbejderne har en sundhedsordning, får påskeæg og en ret stor julegave, de får sportstøj, en årlig studietur og en julefrokost samt nogle år en økonomisk anerkendelse, hvis der er økonomi til det.

Og måske det vigtigste: - Får vi en god ide, kan vi regne med, den bliver godt modtaget. Sådan er det ikke i det offentlige system, har jeg oplevet, siger Conni Rosengreen.

Plejehjemmets plads i lokalsamfundet

Allerede da friplejehjemmet blev etableret for fem år siden, gav den nære omegn sin store støtte: En indsamling gav på meget kort tid ½ mio. kroner. Lokale loppemarkeder giver store tilskud til plejehjemmet, og for nylig har en lokal fx anonymt bevilget



25.000 kr. Pengene blev brugt til to ponyer, som beboerne er lykkelige for at følge. Plejehjemmet giver tilbage ved fx at deltage aktivt i Hvalpsunds store årlige optog – normalt vinder de for bedste deltager! – og de inviterer også byens indbyggere med til de mange forskellige arrangementer så som højskolesangaften, banko, gudstjeneste, modeopvisning, julekoncert osv. Engang om året inviteres alle frivillige til en fest med musik og dans som anerkendelse for deres store arbejde. Beboerne er selvfølgelig med til festen.

En lokal gruppe, Jættebanden, øver på Hesselvang – og de beboere, der har lyst, lytter med.

Hesselvang er som det første i Nordjylland certificeret som Senior Idrætscenter, og det betyder udover mange fysiske aktiviteter for beboerne også, at lokale seniorer kommer og spiller krolf med de beboere som har lyst.